

Årshjul for kvalitetssystem

Kvalitetsarbejdet på DEKRA Erhvervsskole er forankret i en systematisk og cyklisk struktur, der kombinerer løbende opfølgning, strategiske samlinger og årlige målinger. Årshjulet understøtter arbejdet med skolens resultatvurdering, selvevaluering og opfølgningsplan samt interne kvalitetsindsatser og dialog med elever, medarbejdere og virksomheder.

→ Løbende (ugentligt/månedligt)

- Ugentlige EUD-møder med elevgennemgang, indsatsstatus og fraværs-/adfærdsopfølgning
- Fraværsopfølgning og elevsamtaler jf. fast procedure (20, 40, 75, 100 timer)
- Opfølgning på SPS-støtte og mentorsamtaler i Brøndby
- Fællesforberedelse for undervisere
- Chef- og administrationsmøder

→ Halvårligt

- EUD-strategidage med evaluering og revidering af indsatsområder og handleplaner
- Elevplejesamtaler og elevfrokoster (dialog om trivsel, faglighed og indsatsområder)
- Fastholdelsesseminar med fokus på fravær, trivsel og støttebehov
- Intern audit af nøgleområder i kvalitetssystemet
- Opdatering af elevhåndbøger, hjemmeside og LUP
- Midtvejsevaluering af trivsel og fremdrift

→ Årligt

- Resultatvurdering og selvevaluering jf. bekendtgørelse §§ 7-8
- Opfølgningsplan med konkrete mål, ansvar og evalueringsmetoder jf. § 9
- ETU (Elevtrivselsundersøgelse) og udarbejdelse af handleplan
- VTU (Virksomhedstilfredshedsundersøgelse) og opfølgning med virksomheder
- MTU (Medarbejdertilfredshedsundersøgelse) og drøftelse i chefgruppen
- Strategiseminar med ledelse og nøglepersoner
- MUS-samtaler og kompetenceudviklingsplaner for alle ansatte
- Evaluering og opfølgning på brug af TURs uddannelsesbog
- Status på målsætnings- og evaluerings-skemaer fra praktikperioder
- Øverste ledelse drøfter den årlige selvevaluering og den tilhørende opfølgningsplan

→ Hvert anden år

- Øverste ledelse følger op på den flerårige strategi for kvalitetsarbejdet og udarbejder afrapportering